



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.07.2015 № 309

О внесении изменений в постановление
от 15.04.2013 № 241

В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением администрации Костромской области от 28 февраля 2013 года № 42-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», администрация городского округа город Волгореченск Костромской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 15.04.2013 № 241 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования городского округа город Волгореченск Костромской области» следующее изменение:

Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования городского округа город Волгореченск Костромской области» в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации
Нагацкий

В.Г.

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности образования городского округа город Волгореченск
Костромской области»

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным
государственным образовательным стандартом дошкольного образования для
всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и
состояния здоровья включает в себя:

- проведение мониторинга оценки эффективности реализации программ
(проектов) развития дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных
организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- проведение мониторинга и анализа предписаний надзорных органов с
целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации
дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности
условий их предоставления;
- проведение мероприятий по оптимизации сети образовательных
организаций с учетом специфики образовательных организаций, реализации
образовательных программ;
- введение в действие региональной системы электронной очереди по
приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные
учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного
образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования
включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов
дошкольного образования;
- мероприятия по кадровому обеспечению системы дошкольного
образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций
дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный
контракт;
- разработку и внедрение региональной системы оценки качества
дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает
в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими
работниками организаций дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения

эффективного контракта;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;
- совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

- предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 1,5 до 7 лет;
- функционирование региональной системы электронной очереди по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования;
- реализацию мониторинговых процедур оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- реализацию образовательных программ дошкольного образования во всех дошкольных образовательных организациях в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

- 100-процентное кадровое обеспечение системы дошкольного образования педагогическими работниками, прошедшими переподготовку или повышение квалификации по данному направлению;

- проведение процедуры аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

- внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех дошкольных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- соответствие средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций средней заработной плате в сфере общего образования в регионе;

- обеспечение достижения целевых соотношений заработных плат педагогов через совершенствование системы нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

- повышение качества кадрового состава дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников программ дошкольного образования	тыс. человек	1,099	1,129	1,147	1,165	1,135	1,135	1,160
Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	97	98	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	-	-	20	100	100	100	100
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	мест	23	33	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них:	мест	23	33	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	мест	23	33	0	0	0	0	0
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	75,6	79	83	87	90	92	92
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	53,6	53,2	54,0	53,5	53,0	53,0	53,0
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,5	7,7	8,5	9,5	10,0	10,5	11,0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья				
1.	Внесение изменений в подпрограмму «Развитие системы дошкольного образования городского округа город Волгореченск Костромской области» муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск Костромской области на 2011-2013 годы»	Администрация городского округа город Волгореченск	3 квартал 2013 г.	Обновление программных мероприятий подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования городского округа город Волгореченск» муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск Костромской области на 2011-2013 годы»
2.	Разработка и утверждение муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск Костромской области на 2014-2018 годы»	Администрация городского округа город Волгореченск	До 1 ноября 2013 г.	Подготовка комплекса программных мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск Костромской области на 2014-2018 годы»
3.	Создание дополнительных мест в МБДОУ «Детский сад № 1 «Семицветик» путем инвентаризации помещений	Администрация городского округа город Волгореченск, руководитель организации	3 квартал 2013 г.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
4.	Разработка и реализация плана мероприятий по созданию дополнительных мест путем инвентаризации помещений МБДОУ «Детский сад № 1 «Семицветик»	Администрация городского округа город Волгореченск	2013 г.	План мероприятий по созданию дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях путем инвентаризации имеющихся помещений
5.	Проведение комплекса мероприятий по организации дополнительных 10 мест в	Администрация городского округа		Обеспечение 100 % детей всех категорий местами в дошкольных

	МБДОУ «Детский сад № 1 «Семицветик» для детей с ограниченными возможностями здоровья	город Волгореченск, руководитель организации	2013 г.	организациях
6.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Администрация городского округа город Волгореченск	2013 - 2015 гг.	
	обновление нормативной правовой базы городского округа город Волгореченск на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития разных форм дошкольного образования	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2013 - 2015 гг.	
	организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов, а также их выполнение. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2013 – 2015 гг.	
7.	Проведение мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций с учетом специфики образовательных организаций, реализации образовательных программ	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2017-2018 гг.	Нормативные правовые акты администрации городского округа город Волгореченск Костромской области. Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
8.	Обеспечение функционирования региональной системы по реализации услуг в электронном виде по приему заявлений,	Отдел образования администрации городского округа	2014-2018 гг.	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем

	постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования	город Волгореченск Костромской области		году, к сумме численности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
9.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) дошкольного образования на муниципальном уровне	Администрация городского округа город Волгореченск	2014 г.	Нормативно-правовой акт, утверждающий введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) дошкольного образования
10.	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования на основе методических рекомендаций	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2014 г.	ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования на основе методических рекомендаций
11.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2013-2018 гг.	Мониторинг обеспеченности кадрами дошкольных образовательных организаций
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования			

12.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2013 г.	Количество учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
	разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация городского округа город Волгореченск	2013 г.	Нормативно - правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Администрация городского округа город Волгореченск	2013 г.	Мониторинг социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования
	разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Администрация городского округа город Волгореченск	2013 г.	Примерный регламент и порядок проведения оценки качества условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
	разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие	Администрация городского округа город Волгореченск	2013 г.	Утвержденный регламент и порядок проведения оценки качества условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на

	способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников			развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
	разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Администрация городского округа город Волгореченск с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013г.	Порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
13.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала (дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов, в том числе за счет проведения мероприятий по структурному преобразованию сети муниципальных образовательных организаций), в том числе:	Администрация городского округа город Волгореченск с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона. Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
	подготовка нормативных правовых актов, регламентирующих проведение мероприятий по оптимизации расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала		2014-2018 гг.	Нормативные правовые акты
	осуществление контроля за ходом реализации мероприятий по оптимизации расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала		2014-2018 гг.	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника. Нормативные правовые акты
	оптимизация численности по отдельным		2014-2018	численность воспитанников в расчете

	категориям педагогических работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в том числе путем перераспределения функциональных обязанностей с учетом фактической нагрузки, сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала		гг.	на 1 педагогического работника. Нормативные правовые акты администрации городского округа город Волгореченск, локальные правовые акты образовательных организаций
14.	Внедрение на муниципальном уровне региональной системы оценки качества дошкольного образования	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2015-2016 гг.	Формирование системы оценки качества дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях в целях эффективности деятельности указанных организаций, их руководителей и основных категорий работников
15.	Обеспечение информационной открытости муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, на основе соответствующих нормативных правовых актов	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2014-2018 гг.	Поддержка информационных ресурсов сайтов образовательных организаций в актуальном состоянии; локальные нормативные акты образовательных организаций
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
16.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики":	Администрация городского округа город Волгореченск	2013 г.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Костромской области
	разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Администрация городского округа город Волгореченск	2014 г.	утверждение требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных

				организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)
	разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции		2014 г.	методические рекомендации по формированию положения об оплате труда педагогических работников
	апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2014 г.	методические рекомендации по введению в действие апробированную модель «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала дошкольных организаций
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация городского округа город Волгореченск	2014 г.	трудовые договоры
	информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Администрация городского округа город Волгореченск	2014 - 2018 гг.	методические рекомендации по сопровождению введения эффективного контракта
17.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования	Администрация городского округа город Волгореченск, дошкольные образовательные организации	2014-2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
18.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ	Администрация городского округа	2014 - 2018	

	по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	город Волгореченск с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	гг.	
19.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе:	Администрация городского округа город Волгореченск с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2018 гг.	Размещение информации о ходе мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольном образовании на Волгореченском образовательном портале, сайтах образовательных организаций
	организация сбора данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация городского округа город Волгореченск	2015-2018 гг.	утверждение положения о сборе и обработке данных для регионального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
	проведение семинаров, заседаний коллегии с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Администрация городского округа город Волгореченск	2014-2018 гг.	обеспечение общественного участия в реализации мероприятий "дорожной карты"
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация городского округа город Волгореченск	2014-2018 гг.	повышение качества образовательных услуг дошкольного образования и рост удовлетворенности населения его качеством

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	98	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 1,5 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	86	92	98	100	100	100	100% кадровое обеспечение системы дошкольного образования педагогическими работниками, получившими педагогическое образование или прошедшими переподготовку или повышение квалификации по данному направлению

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году	процентов	75	75	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования
4	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	процентов	10	12	14	16	18	20	Будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов в общем числе педагогов
5	Удельный вес/число дошкольных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	процентов	60	80	100	100	100	100	Во всех дошкольных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
6	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Костромской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	4	5	7	9	12	15	В образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования, будут привлекаться молодые специалисты

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
8	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	20	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
9	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	60	61	62	65	65	65	Увеличение охвата детей в возрасте от 0 до 3 лет различными видами предоставления услуг по дошкольному образованию
10	Общее количество мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в ходе реализации утвержденного комплекса дополнительных мероприятий	единиц	33	-	-	-	-	-	Увеличение общего количества мест для детей дошкольного возраста

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
11	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольной образовательной организации с предпочтительной датой приема в текущем году	процентов	98	100	100	100	100	100	Обеспечение 100% охвата детей раннего возраста услугами дошкольного образования

Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

1. Достижение новых качественных образовательных результатов обучающихся в общеобразовательных организациях городского округа город Волгореченск Костромской области включает в себя:

- реализацию комплекса мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов, в том числе поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- реализацию на муниципальном уровне регионального проекта «Развитие системы повышения квалификации педагогических работников Костромской области»;
- проведение комплекса мероприятий, направленных на внедрение профессионального стандарта педагогических работников общеобразовательных организаций;
- разработку и реализацию муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение на муниципальном уровне региональной системы оценки качества общего образования;
- реализацию комплекса мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- проведение семинаров (коллегий) для работников системы образования с участием организации профсоюза работников образования, общественных организаций по вопросам реализации «дорожной карты»;
- обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций.

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обучение школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования;

- создание системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- введение профессионального стандарта педагогических работников системы общего образования.

5. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение независимой оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- улучшение результатов единого государственного экзамена выпускников школ, в первую очередь, тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена;
- увеличение численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях.

6. Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе;
- использование эффективного контракта с руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;
- аттестацию педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- соответствие средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования средней заработной плате в регионе;
- ежегодное формирование рейтинга общеобразовательных организаций на основе социологических исследований в рамках независимой оценки качества системы общего образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы общего образования городского округа город Волгореченск
Костромской области

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	1,824	1,824	1,833	1,886	1,919	1,940	1,946
Численность обучающихся	тыс. человек	1,686	1,664	1,680	1,735	1,750	1,775	1,800
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	15,8	15,3	15,8	16,1	16,3	16,5	16,5
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	24	43	55	62	72	79	88
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	35,6	34,4	33,5	38	38	38	38
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым присвоена первая или высшая категория	процентов	77	78	80	80	82	83	85
Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	36,3	36,5	37	37,5	38	38,3	38,5

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования городского округа город Волгореченск Костромской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители и учителя образовательных организаций общего образования	2013-2014 гг.	- Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, - отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в общеобразовательных организациях с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в общеобразовательных

	<p><u>начального общего образования:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- создание равных материально-технических и кадровых условий для обучения учащихся по ФГОС НОО:- закупка учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий,- развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций общего и дополнительного образования для организации внеурочной деятельности младших школьников,-совершенствование в общеобразовательных учреждениях городского округа нормативно-правового обеспечения реализации ФГОС в части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по ФГОС НОО,- работа стажировочной площадки на базе МБОУ «Лицей № 1», обеспечивающей распространение моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество начального общего образования,		организациях с худшими результатами единого государственного экзамена
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------

	<p><u>основного общего образования:</u> - создание кадровых, материально-технических и информационных условий в общеобразовательных организациях для поэтапного перехода школьников на ФГОС ООО в рамках «Государственной программы развития образования Костромской области на 2013 - 2020», региональных ведомственных программ, муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск Костромской области на 2014 – 2018 годы»; - переход всех 5 классов общеобразовательных организаций на ФГОС ООО, - развитие дистанционных форм обучения - участие в работе регионального профессионального сетевого сообщества педагогов на портале «Образование Костромской области»</p>		<p>2013-2018 гг.</p> <p>2013 г.</p> <p>2013-2018 гг.</p> <p>2013-2018 гг.</p>	
2.	<p>Разработка и реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2015-2018 гг.</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>

3.	Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2014 – 2015 гг.	- отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в общеобразовательных организациях с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в общеобразовательных организациях с худшими результатами единого государственного экзамена
4.	<p>Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников, региональных исследованиях качества образования</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Сбор и распространение лучших педагогических практик</p> <p>Формирование сетевого взаимодействия образовательных</p>	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	<p>2014-2018 гг.</p> <p>2014 -2018 гг.</p> <p>2014 -2018 гг.</p>	<p>- Удельный вес численности Волгореченских школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности Волгореченских школьников, принявших участие в указанных исследованиях,</p> <p>- Удельный вес численности Волгореченских школьников, достигших базового уровня</p>

	организаций		2014 -2018 гг.	образовательных достижений в федеральных, региональных исследованиях качества образования, в общей численности Волгореченских школьников, принявших участие в указанных исследованиях
5.	Участие в реализации региональной программы «Подготовка и переподготовка педагогических кадров Костромской области», в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования через создание педагогических классов в школах, - меры социальной поддержки молодым педагогам, - совершенствование системы наставничества	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2015-2018 гг.	Удельный вес педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, в общей численности педагогических работников будет составлять не менее 95%. Увеличение численности молодых учителей в возрасте до 30 лет
6.	Проведение комплекса мероприятий, направленных на внедрение профессионального стандарта педагогических работников общеобразовательных организаций, модернизацию системы повышения квалификации работников образования	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2015 г.	Нормативно-правовые документы о реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение профессионального стандарта педагогических работников общеобразовательных организаций, модернизацию системы повышения квалификации работников

				образования
2. Обеспечение доступности качественного образования				
7.	Внедрение на муниципальном региональной системы оценки качества общего образования:	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	4 квартал 2013 г.	Число муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
8.	Изменение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	4 квартал 2013 г.	Число муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
9.	Реализация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в

				общеобразовательных организациях
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	Ежегодно	- Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе; - удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, разработанных Минобрнауки России	Администрация городского округа город Волгореченск с участием руководителей общеобразовательных организаций	Ежегодно	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	<p>Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;</p>			
13	<p>Разработка и апробация муниципальной модели эффективного контракта в общем образовании</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования</p>	2014 г.	<p>- Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе; - удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
	<p>Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования</p>	2014 г.	
	<p>Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075</p>	<p>Руководители образовательных организаций общего образования</p>	2014 г.	

	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Администрация городского округа город Волгореченск		
	Принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы (порядок) стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования.	Администрация городского округа город Волгореченск	2014 г.	
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Администрация городского округа город Волгореченск	2014 - 2018 гг.	- Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе, - удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			

	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, сайте «Волгореченский образовательный портал»)	Администрация городского округа город Волгореченск	2014 - 2018 гг.	
14.	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального мониторинга, участия в региональных и федеральных мониторингах влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2015 - 2017 гг.	
15	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 гг.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Костромской области. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших в

				установленном порядке первую или высшую квалификационные категории
16	Проведение семинаров, заседаний коллегии для работников системы образования с участием Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки, общественных организаций по вопросам реализации «дорожной карты»	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 гг.	Обеспечение общественного обсуждения хода реализации мероприятий «дорожной карты»
17	Реализация мероприятий по организации независимой оценки качества работы общеобразовательных организаций, в том числе:	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 гг.	Размещение информации по итогам независимой оценки качества работы общеобразовательных организаций на
	нормативное правовое обеспечение внедрения региональной системы оценки качества общего образования	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования; общественный совет	2014-2018 гг.	Реализация постановления губернатора Костромской области от 16 апреля 2013 года № 70 "О порядке образования общественных советов при исполнительных органах государственной власти Костромской области", распоряжения администрации Костромской области от 25 мая 2013 года № 122-ра "Об утверждении Плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций,

				оказывающих социальные услуги, на 2013-2015 годы", приказа департамента образования и науки Костромской области от 18 июня 2013 года № 1152 "О создании общественного совета", приказа департамента образования и науки Костромской области от 5 июля 2013 года № 1272 "Об утверждении критериев эффективности оценки деятельности общеобразовательных учреждений"
	информационное сопровождение мероприятий по проведению независимой оценки качества работы (организация проведения разъяснительной работы, публикации в средствах массовой информации, сети Интернет, проведение семинаров)	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования;	2014-2018 гг.	Размещение информации о ходе мероприятий на в средствах массовой информации, сети Интернет
	обеспечение информационной открытости муниципальных общеобразовательных организаций на основе соответствующих нормативных правовых актов	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 гг.	Размещение информации о ходе мероприятий на Волгореченском образовательном портале, официальных сайтах образовательных организаций
	формирование и опубликование Волгореченском образовательном на портале рейтинга	Администрация городского округа город Волгореченск,	2014-2018 гг.	Размещение рейтинга общеобразовательных организаций на Волгореченском

	общеобразовательных организаций на основе данных социологических исследований			образовательном портале
--	-------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в общеобразовательных организациях с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в общеобразовательных организациях с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов (безразмерная величина)	1,79	1,72	1,68	1,64	1,58	1,54	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	9,0	10,0	11,0	13,0	15,0	15,0	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 15 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Костромской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
4.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процентов	0	60	100	100	100	100	В 100% муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования городского округа город Волгореченск Костромской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

13. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей городского округа город Волгореченск Костромской области включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение различных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение на муниципальном уровне региональной системы оценки качества дополнительного образования детей.

14. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года.

15. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования с учетом установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- реализацию мероприятий по независимой системе оценки качества работы общеобразовательных организаций;
- мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в дополнительном образовании;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей;
- проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников.

Глава 2. Ожидаемые результаты

16. Не менее 80 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 60 процентов из них за счет бюджетных средств.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей городского округа город Волгореченск Костромской области

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	2,332	2,316	2,277	2,208	2,254	2,300	2,346
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	71	72	73	75	77	79	80
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	человек	50	49	48	46	46	46	46
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	53	59	65	76	78	80	80
Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога	человек	47,6	47,2	47,4	48,0	49,0	50,0	51,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей	процентов	47,2	45,0	48,0	43,9	43,5	43,5	43,5

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и утверждение муниципальной программы «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск Костромской области на 2014-2018 годы»	Администрация городского округа город Волгореченск	2013г.	Программа «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск Костромской области на 2014-2018 годы»; охват детей в возрасте 5 - 18 лет подпрограммой дополнительного образования (не менее 80% в 2018г.), удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (до 46% в 2018 г.)
	Организация мониторинга эффективности реализации программы «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск Костромской области на 2014-2018 годы»		2013 - 2018 гг.	
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<ul style="list-style-type: none"> - развитие инфраструктуры учреждений дополнительного образования и досуга детей; - создание ресурсного центра дополнительного образования детей на базе МБОУ ДО ДТ «Истоки» - поддержка проектов развития самодеятельного художественного творчества в учреждениях общего образования, - формирование современных механизмов финансирования услуг дополнительного образования детей, в том числе финансирования на конкурсной основе; - обеспечение организаций дополнительного образования детей современным оборудованием и пособиями; 	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2013 г.</p> <p>2013-2018 гг.</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (не менее 80% в 2018г.)</p>
	<p>Построение индивидуальных образовательных траекторий и эффективное использование ресурсов сферы открытого образования (информационное, консультационное, тьюторское сопровождение, создание информационных навигаторов, открытое представление баз данных и рейтингов организаций и программ)</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2013-2018 гг.</p>	
	<p>Реализация программ повышения квалификации руководителей и педагогов дополнительного образования детей с использованием сети ресурсных центров, обеспечивающих распространение современных моделей организации дополнительного образования детей</p>	<p>Руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2013-2017 гг.</p>	<p>Повышение квалификации у не менее 45 процентов руководителей и педагогов дополнительного образования детей</p>

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.	Внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования		2013 г. -0, 2014г. -50%, с 2015 года в 100% муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности
	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2014 г.	
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	<p>Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.</p> <p>Реализация мероприятий муниципальных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск на 2014-2018 годы» -«Молодежь городского округа город Волгореченск на 2016 - 2018 годы» -«Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на территории городского округа город Волгореченск в 2016 – 2018 годах» -«Развитие физической культуры и спорта в городском округе город Волгореченск Костромской области на 2015-2017 годы» -«Развитие культуры городского округа город Волгореченск на 2015-2017 годы» 	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах, соревнованиях различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (до 46% в 2018 г.)</p>
<p>3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</p>				
5.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p> <p>внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2014 г.</p> <p>2014 г.</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Костромской области</p>

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>позэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей</p>		<p>2013-2018 гг.</p>	
	<p>планирование дополнительных расходов муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>		<p>2013 - 2018 гг.</p>	
<p>6.</p>	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p>		<p>2014 г.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Костромской области</p>
	<p>внесение изменений в Положение о материальном стимулировании и мерах социальной поддержки руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск</p>	<p>2014 г.</p>	
	<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей, в том числе:</p> <p>реализация программ курсовой подготовки переподготовки педагогических кадров образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования (40%) охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (не менее 80% в 2018г.), удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (до 46% в 2018 г.)</p>
	<p>проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>Доля педагогических работников программ дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования детей.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Костромской области.</p>
9.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2015-2018 гг.</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Костромской области.</p>
10.	<p>Реализация комплекса мероприятий по введению нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей</p>	<p>Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>2017-2018 гг.</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Костромской области.</p>

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11.	Проведение совещаний (семинаров), коллегий с участием профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования с участием профсоюзных организаций	2014-2018 гг.	Проведение не менее двух совещаний (семинаров)
12.	Реализация мероприятий по независимой системе оценки качества работы организаций дополнительного образования, в том числе:	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2014-2018 гг.	Размещение информации на «Волгореченском образовательном портале», сайтах образовательных организаций
13.	Информационное сопровождение мероприятий по независимой системе оценки качества работы (проведение разъяснительной работы, публикации в средствах массовой информации, в сети Интернет, проведение семинаров).	Администрация городского округа город Волгореченск, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2014-2018 гг.	Размещение информации на Волгореченском образовательном портале, сайтах образовательных организаций

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	72	73	75	77	79	80	Не менее 80% детей в возрасте от 5 - 18 лет заняты программами дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	До 60% увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации	процентов	75	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	0	45	60	70	78	100	В 100 образовательных организаций будет внедрена система оценки эффективности деятельности
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	19	20	23	25	27	30	Численность педагогических работников в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 30 процентов от общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей в общей их численности
6.	Доля педагогических работников дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию в общей численности указанной категории работников	процентов	42	36	40	45	50	55	Доля педагогических работников, получивших первую или высшую квалификационную категорию возрастет не менее чем на 15 %

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.												
5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
а. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования в соответствии с Указом Президента РФ № 597	3,067	0	5,194	0	0	4,350	0	0	4,272	4,598	5,062	5,261
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	3,542	0,1	5,194	0,650	0	4,350	0,2	0	4,272	4,798	5,212	5,411
Общее образование												
1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего и основного общего образования	1,142	-	-	1,925	-	1,925	1,81	-	1,8	1,62	1,55	1,41

2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.	0,1	-	0,05	0,2	-	0,05	0,2	-		0,2	0,2	0,2
5. Внедрение региональной системы оценки качества общего образования	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1) планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования в соответствии с Указом Президента РФ № 597 от 07 мая 2012 г.	3,724	0	2,732	0	0	5,022	0	0	5,267	4,930	6,372	5,739
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-		--	-	-
8. Информационное и	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-

мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта												
Всего	4,966	0	2,782	2,125	0	6,997	2,01	0	7,067	6,75	8,122	7,349
Дополнительное образование												
1. Разработка и реализация подпрограммы «Развитие системы образования городского округа город Волгореченск на 2014-2018 годы»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-		-	--	-	-	-	-	-
3. Внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	0,38	-	-	0,4	-	-	0,45	-	-	0,5	0,5	0,5
5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	-	-	-	-		-	-	-	-	-		-
планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников	0,978	0	1,466	0	0	0,733	0	0	0,804	0,865	0,953	0,990

дополнительного образования в соответствии с Указом Президента РФ № 597 от 07 мая 2012 г.												
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	0,03	-	-	0,1	-	-	0,1	-	-	0,05	0,05	0,05
8. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	1,388	-	1,466	0,5	-	0,733	0,55	-	0,804	1,415	1,503	1,54

